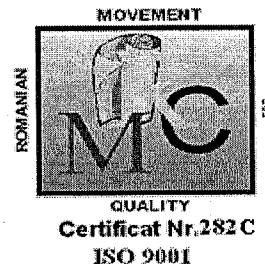
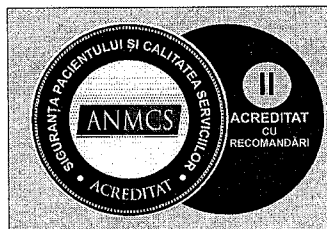




**SPITALUL CLINIC DE
NEUROPSIHIATRIE CRAIOVA**
CIF 12688940, Calea București, nr. 99,
CP 200473, Craiova, jud. Dolj
Telefon: 0251.43.11.89, 0351.40.56.92,
Fax: 0251.59.78.57
e-mail : contact@scnpc.ro
<https://www.scnpc.ro>



DISPOZITIA NR. 109/2022

**privind constituirea Grupului de lucru responsabil pentru implementarea planului de integritate, în
contextul Strategiei naționale anticorupție 2021-2025**

Ec. Tudor Anca Emilia - Manager al Spitalului Clinic de Neuropsihiatrie Craiova.

Având în vedere:

- HG nr. 1269/17.12.2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia,
- Hotărârea Comitetului Director din data de 31.03.2022.
- Regulamentul de Organizare și Funcționare și Regulamentul Intern al Spitalului Clinic de Neuropsihiatrie Craiova;

DISPUNE

Art. 1 Se constituie Grupul de lucru responsabil pentru implementarea planului de integritate, în contextul Strategiei naționale anticorupție 2021-2025, în următoarea componență:

Coordonator pentru implementarea planului de integritate, în contextul SNA 2021-2025 – Ref. SS
Buliteanu Catalin – Sef. Serviciu MCSM.

Responsabil cu implementarea SNA 2021-2025 – Dr. Dinca Diana- Serviciu MCSM

Membri responsabili pentru implementarea planului de integritate, în contextul SNA 2021-2025 –
sefii de secție și sefii de laborator

Art. 2 Membrii grupului de lucru pentru implementarea planului de integritate exercită, în principal, următoarele atribuții:

- colectează datele necesare elaborării listei privind principalele atribuții ale instituției
- identifică vulnerabilitățile și riscurile de corupție specifice instituției, precum și a celor privind dezvoltarea și implementarea standardelor de control intern managerial
- evaluează/reevaluează atribuțiile vulnerabile la corupție
- elaborează raportul de evaluare/reevaluare a riscurilor și vulnerabilităților la corupție și a măsurilor de remediere aferente
- elaborează/revizuieste planul de integritate în funcție de măsurile identificate ca remedii pentru riscurile de corupție și vulnerabilitățile instituționale

- implementarea masurilor anticoruptie prevazute in Planul de integritate, in contextul SNA 2021-2025, ce tin de competenta exclusiva a institutiei
- informeaza personalul institutiei cu privire la Strategia Nationala Anticoruptie 2021-2025, promovarea eticii si integritatii
- initiaza incheierea unor protocoale de colaborare cu institutiile abilitate in domeniul anticoruptie pentru implementarea SNA 2021-2025
- adopta masurile necesare pentru evitarea situatiilor de conflict de interese si incompatibilitati, precum si pentru considerarea interesului public mai presus de orice alt interes, in acord cu respectarea principiului transparentei procesului decizional si accesului neingradit la informatiile de interes public
- sustine si promoveaza implementarea cadrului legislativ anticoruptie ce vizeaza, in principal, prevenirea coruptiei, cresterea gradului de educatie anticoruptie, combaterea coruptiei prin masuri administrative
- promoveaza canalele/mecanismele de avertizare in interes public si a politicii privind protectia avertizorilor de integritate
- colecteaza datele si informatiile necesare monitorizarii, autoevaluarii si raportarii in contextul SNA 2021-2025
- elaboreaza si transmite rapoartele, documentele conexe si informatiile conform conditiilor ;i termenlor solicitate de Directia de Integritate
- autoevalueaza anual si informeaza Directia de Integritate asupra gradului de implementare a masurilor preventive obligatorii (enumerate in HG nr. 1269/17.12.2021 privind aprobarea SNA 2021-2025 si a documentelor aferente acesteia)
- implementeaza masurile referitoare la Legea nr. 251/2004 privind bunurile primite cu titlu gratuit cu prilejul unor actiuni de protocol in exercitarea mandatului sau a functiei
- analiza, fundamentarea masurilor suplimentare anticoruptie ce pot fi implementate si propunerea acestora spre aprobarea conducerii institutiei

Art. 3 Atributiile specifice persoanelor desemnate in grupul de lucru sunt cele prezentate la art. 2 si care completeaza fisa postului pentru fiecare persoana in parte.

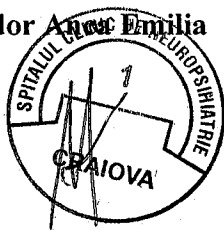
Art. 4 Personalul de conducere si de executie este obligat sa asigure implementarea masurilor anticoruptie necesare, adaptate cauzelor care determina posibilitatea de aparitiei a unor fapte de coruptie, astfel incat sa fie mentinute la un nivel acceptabil atat probabilitatea de aparitie a acestora, cat si impactul resimtit la nivelul activitatilor.

Art. 5 Prevederile prezentei decizii vor fi duse la indeplinire de grupul de lucru responsabil pentru implementarea planului de integritate la nivelul Spitalului Clinic de Neuropsihiatrie Craiova

Data azi 31.03.2022 in Craiova.

Manager

Ec. Tudor Anca Emilia



Avizat,

Consilier juridic

Bloju Catalin